

План мероприятий по повышению качества образования
МБОУ СОШ с.Торгалыг на 2023-2024 учебный год

В течение 2018-2019 учебного года анализ успеваемости и качества знаний проводился по триместрам, полугодия и за год, по результатам ГИА. Итоги успеваемости и качества знаний были рассмотрены на совещаниях при директоре, на педагогических советах. Анализ результатов независимой оценки по итогам государственной итоговой 2022-2023 года выявил следующие проблемы:

- низкий уровень обученности выпускников 9 класса по химии и биологии;
- недостаточная результативность работы учителей математики, русского языка, химии, географии, истории и обществознания;
- недостаточная работа педагогического коллектива со слабоуспевающими обучающимися.

Цель мероприятия по повышению качества образования в МБОУ СОШ с.Торгалыг на 2023-2024 учебный год: повышение уровня качества образования, соответствующего социальному и муниципальному заказам.

Задачи:

1. Проанализировать состояние организации и управления мониторингом качества образования в школе.
2. Провести отбор педагогических технологий для организации образовательной деятельности и повышения мотивации у слабоуспевающих обучающихся.
3. Организовать работу учителей со слабоуспевающими и неуспевающими обучающимися на уроке и вне урока
4. Организовать работу учителей с одаренными и высокомотивированными обучающимися на уроке и вне урока
5. Обеспечить контроль за преподаванием предметов в 9 классах
6. Обеспечить контроль за деятельностью классных руководителей в 9 классов по информированию выпускников и их родителей (законных представителей) о ходе подготовки к государственной итоговой аттестации
7. Повысить уровень педагогического мастерства педагогов через организацию курсовой подготовки, самообразование, участие в муниципальных и региональных семинарах и конкурсах.

Основные направления работы по повышению качества образования в МБОУ СОШ с.Торгалыг :

1. Аналитические и организационные мероприятия.
2. Работа с обучающимися.
3. Работа с родителями обучающихся.
4. Работа с педагогическими кадрами.

Ожидаемые результаты:

1. Изменение мотивации обучающихся к обучению и их самооценки.
2. Повышение результатов мониторинговых исследований обучающихся.
3. Обеспечение профессионального роста учителя.
4. Повышение среднестатистического балла по ОГЭ по сравнению с 2022 годом.
5. Обеспечение получения всеми выпускниками документов об образовании.
6. По итогам годовой промежуточной аттестации во 2-8 классе иметь 100% успеваемости и качество не менее 40%.

№п/п	Мероприятие	Сроки	Ответственный	Прогнозируемый результат
I Аналитические и организационные мероприятия				
1	Анализ результатов государственной итоговой аттестации учащихся 9 класса, разработка плана по подготовке к ГИА выпускников 2022-2023 года	август-сентябрь	Домбаа О.С-Д., Зам.директора по УВР, руководители ШМО	Выработка рекомендаций и предложения по улучшению результатов ГИА
2	Проведение и анализ мониторинга качества образования по всем классам и предметам	По итогам триместров, полугодий, года	Домбаа О.С-Д., Зам.директора по УВР, классные руководители	Определение уровня и качества подготовки учащихся. Обозначение проблемных мест в обучении
3	Организация участия обучающихся во Всероссийской олимпиаде школьников	Сентябрь – октябрь	Домбаа О.С-Д., Зам.директора по УВР,	Создание условий для повышения качества знаний одарённых детей

			руководители ШМО	
4	Участие в информационно – разъяснительной акции «Готовимся к ГИА»	В течение года	Домбаа О.С-Д., Зам.директора по УВР	Информирование участников образовательных отношений о процедуре проведения ГИА
II Работа по преемственности начальной и основной школы				
1	Классно-обобщающий контроль в 5 классе	Сентябрь – октябрь	Домбаа О.С-Д, Зам.директора по УВР, руководители ШМО	Сравнительный анализ обученности, контроль за состоянием преподавания новых предметов, выявление группы риска обучающихся
2	Классно-обобщающий контроль в 1 классе	Ноябрь	Домбаа О.С-Д, Зам.директора по УВР, классный руководитель Намчыкай Ш.Д.	Выявление степени адаптации первоклассников в обучении в школе. Диагностика уровня подготовленности к школе
3	Региональные проверочные работы в 5 классе	Октябрь	Домбаа О.С-Д., Зам.директора по УВР, руководители ШМО	Выявление уровня подготовленности 5 классников к обучению в основной школе
III Работа с обучающимися				
<i>1. Работа с неуспевающими и слабоуспевающими школьниками</i>				
1	Выявление группы учащихся с «низкой мотивацией» к учению	Сентябрь (в течении года)	учителя, классные руководители	Снижение количества неуспевающих, своевременная психолого-педагогическая поддержка
2	Организация индивидуальной работы с учащимися, имеющими пробелы в знаниях и испытывающими трудности в обучении	в соответствии с графиком проведения индивидуальных занятий	руководители ШМО, учителя	Повышение уровня обученности, ликвидация пробелов

4	Дифференцирование домашних заданий с учетом возможности и способностей ребенка	Постоянно	Учителя – предметники	Снижение количества неуспевающих
4	Дополнительные учебные занятия в каникулярное время со слабо успевающими учащимися	Весенние – осенние каникулы	Учителя – предметники	Снижение количества неуспевающих
5	Проведение заседаний ШМО, малых педсоветов, анализ успеваемости и работы со слабоуспевающими на педагогических советах	В течение года	Домбаа О.С-Д., Зам.директора по УВР, руководители ШМО	Повышение уровня обученности, ликвидация пробелов в званиях
6	Своевременное изменение родителей о неуспеваемости детей	Постоянно	Классные руководители	Повышение уровня обученности
<i>2. Работа с одаренными детьми</i>				
1	Своевременное выявление одаренных детей, формирование базы данных	В течение года	Учителя – предметники	Повышение мотивации к обучению
2	Работа с одаренными детьми: проведение олимпиад, интеллектуальных марафонов, конкурсов, участие в НОУ, исследовательской работы и т.п.	в течение года в соответствии с планом работы школы	Домбаа О.С-Д., зам директора по УВР, учителя	Возрастание престижа знаний, создание ситуации успеха
3	Участие в дистанционных олимпиадах и конкурсах	В течение года	Учителя – предметники	Повышение мотивации к обучению, создание ситуации успеха
4	Создание системы стимулирования труда специалистов, работающих с одаренными детьми,	В течение года	Администрация школы	Стимулирование труда специалистов

	победителями муниципальных, областных, Всероссийских конкурсах, олимпиадах и т.д.			
5	Организация проведения занятий кружков, секций, предметных недель и олимпиад	В течение года	Домбаа О.С-Д., зам директора по УВР	Повышение мотивации к обучению, создание ситуации успеха
<i>3 Учебная деятельность</i>				
1	Изучение образовательных потребностей учащихся на новый 2019-2020 учебный год	Сентябрь	Домбаа О.С-Д., зам. директора по УВР, классные руководители	Эффективное использование часов школьного компонента учебного плана
2	Оценка учебных достижений учащихся (открытость, гласность, стимулирование)	в течение года	Домбаа О.С-Д., Зам.директора по УВР, кл. руководители	Повышение мотивации, увеличение количества успешных учащихся
3	Организация подготовки к государственной итоговой аттестации учащихся 9 класса	в течение года, согласно плана организации и подготовки к государственной итоговой аттестации учащихся 9 класса	Домбаа О.С-Д., зам. директора по УВР, учителя	Положительная сдача экзаменов
4	Административный контроль за состоянием преподавания предметов с низким рейтингом по результатам внешней оценки ГИА (математика, география, информатика)	в течение года	администрация	Повышение качества преподавания предметов
5	Участие обучающихся школы в ВПР по математике и русскому языку, окружающему миру,	Октябрь, апрель, май	Домбаа О.С-Д., зам. директора по УВР,	Определение уровня и качества подготовки обучающихся по предметам

	истории, биологии и т.д.			
6	Класно-обобщающий контроль в 2-8 классах, проведение контрольных работ, проверка тетрадей	В течение года	Домбаа О.С-Д., Зам.директора по УВР, руководители ШМО	Получение информации по уровню подготовки обучающихся, разработка рекомендаций по повышению качества обучению
7	Проведение входного контроля знаний по математике и русскому языку во 2-9 классах и на основе полученных данных организация повторения «западающих» тем курса	Сентябрь	Домбаа О.С-Д, Зам.директора по УВР	Повышение качества преподавания предметов
8	Проведение предметных недель	В течение года	Домбаа О.С-Д, Зам.директора по УВР, руководители ШМО	Повышение мотивации к учению, создание ситуации успеха
9	Участие обучающихся 9 класса в тренировочных и диагностических работах по предметам по материалам Федерально института педагогических измерений через телекоммуникационную систему Стат Град	В течение года	Домбаа О.С-Д., Зам.директора по УВР	Повышение уровня подготовки учащихся к ГИА
10	Оценка учебных достижений учащихся. Портфолио учащихся	В течение года	Домбаа О.С-Д, Зам.директора по УВР, классные руководители	Повышение мотивации к обучению, увеличение количества успешных учащихся
11	Организация обучения детей, пропускающих уроки по уважительным причинам,	В течение года	Учителя-предметники	Повышение качества преподавания предметов

	по индивидуальным образовательным маршрутам			
12	Организация итогового повторения	май	Домбаа О.С-Д, Зам.директора по УВР	Прочность усвоения ЗУН учащимися
IV Работа с родителями				
1	Усиление работы по мотивации всех участников образовательных отношений: обучающихся, родителей, учителей. Проведение родительских собраний, знакомство родителей с итогами аттестации за предыдущий год и с проблемами при подготовке к ГИА	В течение года	Домбаа О.С-Д. Зам.директора по УВР, кл. руководители	Выработка рекомендаций и предложений по повышению качества знаний
2	Использование ресурсов сайта школы в целях информирования родителей по вопросам качества знания, подготовки к ГИА	В течение года	Администрация школы	Информирование общественности о процедуре проведения ГИА и образовательных услугах
3	Индивидуальная консультация с родителями по вопросам качества образования	В течение года	Кл. руководители, администрация школы	Повышение родительской мотивации к контролю за успеваемостью
4	Подготовка ежегодного публичного отчета	Ежегодно	Администрация школы	Информирование общественности о результат образовательной деятельности и качестве предоставляемых образовательных услуг
V Работа с педагогическими кадрами				
1	Повышение профессионализма педагогов через	в течение года	Домбаа О.С-Д., Зам.директора по	Повышение качества преподавания предметов

	организацию курсовой подготовки, самообразование		УВР, учителя	
2	Взаимопосещение уроков	В течение года	Учителя-предметники	Обмен опытом по повышению качества образования
4	Персональный контроль учителей-предметников	В течение года	Администрация школы	Разработка рекомендации по повышению уровня преподавания предметов, принятие управленческих решений.
5	Участие в работе муниципальных МО учителей-предметников	В течение года	Учителя-предметники	Повышение уровня педагогического мастерства
6	Административные совещания (результатов успеваемости и качества знаний по итогам триместров, года)	В течение года	Администрация школы	Определение уровня и качества подготовки обучающихся, разработка рекомендаций по повышению успеваемости и качества образования
7	Контроль за выполнением программ по предметам	в течение года	Домбаа О.С-Д., Зам.директора по УВР, руководители ШМО	Анализ освоения обучающимися государственного стандарта общего образования, разработка рекомендаций по корректировке выполнения программ.